



## Appel de propositions – cycles supérieurs Colloque Alice-Girard 2016

Mercredi 11 mai au *Campus Laval*

Les résumés de communication seront sélectionnés selon la qualité et la rigueur du contenu du résumé. Des certificats d'excellence seront attribués aux deux meilleurs résumés et des prix « coup de cœur » du public seront remis aux meilleures présentations lors du CAG.

Date limite : **lundi 1 avril 2016**

Les propositions doivent être acheminées par courriel à l'adresse suivante : [cag@scinf.umontreal.ca](mailto:cag@scinf.umontreal.ca).

*Seuls les courriels provenant de l'adresse électronique institutionnelle @umontreal.ca seront acceptés.*

Ci-dessous le formulaire de proposition avec les instructions et les normes de présentation.

### **FORMULAIRE DE PROPOSITION**

Veillez noter que les résumés des communications seront déposés sur le site internet de la FSI sans révision des textes. Les auteurs sont responsables de la qualité de ceux-ci.

Titre de la présentation	Le soutien du leadership transformationnel chez les infirmières gestionnaires dans un contexte de changement organisationnel : la perspective des infirmières gestionnaires
Nom des auteurs incluant le directeur	Claudia Touchette Boivin, Kelley Kilpatrick
Mots clés	Leadership transformationnel Infirmière gestionnaire
Établissements partenaires	À déterminer
Courriel 1 <sup>er</sup> auteur	<a href="mailto:claudia.touchette-boivin@umontreal.ca">claudia.touchette-boivin@umontreal.ca</a>
Axe de recherche	Administration des services infirmiers
Résumé (250 mots maximum)	Problématique : Par l'arrivée du projet de Loi 10 en février 2015 modifiant la gouvernance et l'organisation du système de la santé québécois, une restructuration de celui-ci s'amorce et engendre des impacts majeurs sur la gestion des services infirmiers. À cet effet, le leadership transformationnel est le modèle de leadership à privilégier dans la gestion des soins infirmiers lors de restructuration dans le système de la santé (Zedreck Gonzalez, Wolf, Dudjack et Jordan, 2015). Dans un contexte de changement, les infirmières gestionnaires ont besoin de soutien dans l'utilisation du leadership transformationnel (Cummings et al., 2010; Reyes, Bekemir et Issel, 2013). Par contre, peu d'études relatent la perspective des infirmières gestionnaires quant à leurs besoins associés à l'utilisation du leadership transformationnel dans un contexte de changement organisationnel. Sachant que le leadership transformationnel est celui dont elles devraient faire preuve lors de période

	<p>de changement organisationnel et qu'elles relatent un besoin de soutien à l'utilisation de ce style de leadership, il importe donc d'étudier les moyens permettant de les soutenir adéquatement et de favoriser son utilisation dans leur pratique quotidienne.</p> <p>But : Cette étude vise à explorer, dans un contexte de changement organisationnel, les moyens permettant de soutenir les infirmières gestionnaires dans l'utilisation du leadership transformationnel.</p> <p>Méthodologie : Une étude qualitative descriptive sera complétée. Dix entrevues individuelles semi-dirigées d'infirmières gestionnaires sont proposées.</p> <p>Retombées anticipées : Identifier des stratégies soutenant l'utilisation du leadership transformationnel pour les infirmières gestionnaires dans l'optique d'améliorer leur pratique de gestion et la qualité des soins infirmiers offerts.</p>
Références	<p>Cummings, G. G., MacGregor, T., Davey, M., Lee, H., Wong, C. A., Lo, E., ... Stafford, E. (2010). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: a systematic review. <i>International Journal of Nursing Studies</i>, 47(3), 363-385. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2009.08.006</p> <p>Reyes, J. D., Bekemir, B. et Issel, J. M. (2013). Challenges Faced by Public Health Nursing Leaders in Hyperturbulent Times. <i>Public Health Nursing</i>, 31(4), 344-353. doi: 10.1111/phn.12078</p> <p>Zedreck Gonzalez, J. F., Wolf, G., Dudjack, L., et Jordan, B. (2015). Impact of Magnet Culture in Maintaining Quality Outcomes During Periods of Organizational Transition. <i>Journal of Nursing Care Quality</i>, 30(4), 323-330. doi: 10.1097/NCQ.0000000000000118</p>
Modalité préférée de la présentation	Présentation orale

### **Normes de présentation**

Nous vous demandons de nous faire parvenir votre présentation *power point* ou autre (orale ou affiche) au format PDF au plus tard le **10 mai 2016** à cette adresse [cag@scinf.umontreal.ca](mailto:cag@scinf.umontreal.ca). Celle-ci sera déposée sur le site web de la faculté.

### **Communication orale :**

- Les salles pour les présentations sont équipées d'un ordinateur PC avec la suite Microsoft et d'un projecteur. L'UdeM offre un support technique uniquement pour ces logiciels.
- Vous devez sauvegarder votre présentation sur une clef USB que vous apporterez le jour de votre présentation.

- Nous vous suggérons d'utiliser le gabarit power point de la Faculté des sciences infirmières envoyé avec l'appel à propositions.
- La présentation doit être d'une durée maximale de **15 minutes** auxquelles s'ajouteront **5 minutes** d'échange avec la salle.

**Communication par affiche :**

- Les dimensions de l'affiche sont de **4 (1,20 m) x 6 pieds (2 m)**
- Elle doit conserver le titre indiqué sur votre résumé et le même ordre d'auteurs
- L'auteur devra être présent lors des périodes d'affichage indiquées dans le programme

Votre affiche devra être installée le matin-même du Colloque, selon le numéro qui vous sera attribué. S.v.p. apporter de la gommette afin d'installer votre affiche sur les panneaux prévus à cet effet.