

Vision <i>Façonner la discipline infirmière, la science et la formation pour un monde en santé</i>		PLAN D'ACTION DE LA FACULTÉ DES SCIENCES INFIRMIÈRES 2020-2025										
Mission <i>Offrir des expériences innovantes d'apprentissage qui favorisent le développement du plein potentiel des étudiant.e.s, leur permettant d'exercer un rôle de leader dans l'amélioration de la santé et des soins, et ce, dans un environnement de recherche favorisant le développement des savoirs en sciences infirmières au Québec et à l'international</i>		Buts	Jun 2021 HARMONISATION <i>Organiser la fluidité des processus internes et externes</i>	Jun 2022 ATTRACTION <i>Attirer l'excellence</i>	Jun 2023 OUVERTURE SUR LE MONDE <i>Étendre notre réseau</i>	Jun 2024 GLOCALISATION <i>Agir localement pour un monde équitable</i>	Jun 2025 CONSOLIDATION <i>Perpétuer une gouvernance stratégique</i>					
Orientations stratégiques		Objectifs et livrables	1. Actualiser les activités dans une visée transversale 1.1. Organisation interne actualisée [organigramme et activités prioritaires] 1.2. Comités [mandats et compositions] revus 1.3. Indicateurs prioritaires pour la vie des programmes 1.4. Systèmes évolutifs de communication / information 1.5. Décloisonnement des secteurs [intra-facultaires, universitaires et notre réseau externe]	3. Diversifier l'offre de formation et de recherche dans une visée inclusive et d'affirmation identitaire 3.1. Programmation facultaire équité, diversité, inclusion et relations avec les Premiers peuples 3.2. Curriculums et cheminements de formation socialement pertinents, scientifiquement propulsés, engagés moralement et ouverts à de nouvelles clientèles 3.3. Milieu apprenant et attractif mobilisant tous les membres de la Faculté et stimulant leur développement	5. Multiplier les collaborations inter-facultaires/universitaires/sectorielles et internationales 5.1. Déploiement coopératif de stratégies équitables pour le recrutement et le soutien à la réussite des étudiant.e.s 5.2. Mise en œuvre de projets cliniques, d'enseignement et de recherche dans une optique entrepreneuriale	7. Déployer un réseau de services infirmiers UdeM dans la communauté 7.1. Consolidation de partenariats philanthropiques pour le déploiement du réseau 7.2. Implantation et évaluation du réseau et de projets communautaires au service de la population et de la formation infirmière 7.3. Intégration d'activités interdisciplinaires et intersectorielles d'enseignement et de recherche du réseau	9. Cultiver une diversité dynamique de systèmes pour une gouvernance infirmière 9.1. Recommandation de systèmes leviers stratégiques pour une gouvernance académique performante 9.2. Pratiques de gestion académiques transparentes, en cohérence avec les exigences économiques, politiques, juridiques et éthiques de la profession					
								2. Orchestrer les leviers politiques pour la formation, la science et la discipline professionnelle 2.1. Représentation de la Faculté dans des instances stratégiques locales, nationales et internationales 2.2. Contrats d'affiliation et ententes avec partenaires du RUISSS de l'UdeM et autres 2.3. Programmation de développement de compétences de leadership dans différentes sphères d'action	4. Créer des espaces interdisciplinaires locaux, nationaux et internationaux 4.1. Programmation annuelle [ex., école d'été internationale, activités scientifiques interdisciplinaires] 4.2. Mise à profit des ressources et des forces facultaires [ex., centre(s) de recherche, de simulation, CIFI et développement professionnel]	6. Propulser le développement de carrières d'infirmières universitaires 6.1. Trajectoires de développement professionnel en adéquation avec les réalités populationnelles et politiques 6.2. Circulation dans des réseaux nationaux et internationaux accessibles à tous	8. S'assurer de la contribution de la Faculté aux actions de développement durable 8.1. Identification des écarts et des occasions d'amélioration en tenant compte de nos orientations stratégiques	10. Situer l'autorité professionnelle de l'infirmière universitaire 10.1. Ouvrage collectif qui positionne l'autorité professionnelle dans toutes les sphères de pratique de l'infirmière universitaire
PRIORITÉS DU SYSTÈME FACULTAIRE	VIGIE RÉFLEXIVE		FLUIDITÉ - COHÉRENCE - CAPACITÉ DE LIVRER		ÊTRE LA RÉFÉRENCE							
ENJEU CRITIQUE	CONTINUUM ÉTUDIANT.E.S – DIPLÔMÉ.E.S											
AUTORITÉ PROFESSIONNELLE												

NOTE : En continuité avec la planification stratégique 2019-2023 de la Faculté, les objectifs du plan d'action 2020-2025 sont énoncés en livrables annuels pour être traduits en indicateurs de réussite pour chacun des secteurs d'activités concernés. Élaboré itérativement dès l'instauration de l'équipe décanale, ce plan d'action prend appui sur les orientations du nouvel énoncé de mission du recteur de l'Université et la configuration dynamique du réseau des parties prenantes et décisionnelles de la Faculté. Une visée transversale de tous les secteurs permet l'ouverture aux ajustements en temps réel, dans la continuité des échanges amorcés avec la direction de l'Université et des consultations avec les membres du Conseil de la Faculté, les professeurs et les personnels.